

MEMORIA ACADÉMICA - CURSO 2022-2023
TITULACIÓN: I MÁSTER UNIVERSITARIO EN DIRECCIÓN DE PERSONAS Y GESTIÓN DEL
TALENTO DE LA SEGURIDAD

I.- INFORMACIÓN COMÚN A TODAS LAS TITULACIONES. Análisis cuantitativo y cualitativo

A la vista de los objetivos marcados inicialmente para la titulación, cabe destacar que en la Memoria de acreditación se estimaba un acceso de 30 alumnos al Máster en el primer año de implantación.

En la I edición del Máster Oficial Universitario en Dirección de Personas y Gestión del Talento de la Seguridad impartido por el Centro Universitario de la Guardia Civil en el curso 2022-2023, tras reunión de la Comisión Académica fueron admitidos 30 alumnos procedentes de las Instituciones y Corporaciones, lo cual suponía un 100% de la previsión máxima recogida en la memoria de verificación.

A continuación, se relacionan la procedencia de los mismos:

Alumnos del ámbito de la seguridad pública nacional e internacional:

- 18 Oficiales de la Guardia Civil.
- 1 Oficial del Ejército de Tierra.
- 1 Oficial de la Armada.
- 1 Oficial de la Guardia Nacional Republicana de Portugal.
- 1 Oficial de los Carabineros de Italia.
- 3 Oficiales de la Policía Nacional de Ecuador.
- 2 Oficiales de la Policía Nacional de Colombia.
- 1 Oficial Gendarmería Nacional de Francia.
- 1 delegado de la Policía Federal de Brasil.
- 1 Técnico de Recursos Humanos de la Subsecretaría de Defensa.

De los 30 alumnos, un (1) alumno solicitó la baja del mismo por motivos personales:

- 1 Oficial de la Armada.

Los (3) siguientes solicitaron su aplazamiento para la realización en la siguiente convocatoria, sin haberse iniciado el mismo:

- 1 Oficial de la Policía Nacional de Colombia.
- 2 Oficiales de la Guardia Civil

Por ello, la I edición del Máster arrancó con un total de 26 alumnos lo que suponía un 86,66% de la estimación aludida.

Posteriormente, durante el transcurso del Máster, los (2) siguientes alumnos solicitaron la Baja y aplazamiento para la realización en la siguiente convocatoria por diversos motivos:

- 1 Oficial de la Policía Nacional de Colombia.
- 1 Oficiales de la Guardia Civil

Finalizando los estudios del Máster en el curso académico 2022-2023, a fecha 30 de junio de 2023, un total de 24 alumnos.

2.-RESULTADOS académicos de las asignaturas:

- Indicadores clave de la Titulación

Indicadores	2022-2023	2022-2023
	Junio. 2023	2ª convocatoria
Resultado medio aprobados / matriculados finalizan máster %	92 %	0%

Indicadores Previstos como objetivo de la Titulación	Previsión	Real
	Memoria	
Tasa de abandono	5%	8 %
Tasa de eficiencia	90%	92 %
Tasa de graduación	95%	92 %

La previsión de los indicadores anteriormente reflejados fue reseñada a modo de referencia en la Memoria de Verificación aprobada por la Fundación Madrid+d. A la vista de los datos obtenidos, los resultados académicos están bastante ajustados a la previsión inicial.

3.-SATISFACCIÓN (Encuestas a estudiantes y profesores sobre la docencia)

Se han analizado los resultados de satisfacción en la Titulación, así como el grado en que se han conseguido los objetivos de la titulación relativos a este aspecto

Indicadores	2022-2023
Estudiantes	3,75
Media de satisfacción en la titulación para los estudiantes según las encuestas docentes a los alumnos (Escala de 1-Min a 5-Max)	
% de participación	
Profesores	3,95
Media satisfacción con la titulación para el profesorado según las encuestas de docencia a los profesores (Escala de 1-Min a 5-Max)	
% de participación	

Satisfacciones estudiantes: Media de la pregunta "Satisfacción con el profesorado"
Satisfacción de profesores: Media de la pregunta "Satisfacción con el desarrollo del programa"

Del análisis de los datos, se observa una elevada satisfacción tanto del alumnado como del profesorado en general. En el caso de los alumnos, el resultado de las encuestas alcanza una puntuación de 3,75 en una escala de 1 al 5. Mayor grado de valoración se ha registrado entre el profesorado con el desarrollo del programa, alcanzando un 3,95 en las encuestas y en la misma escala de 1 al 5.

4.-RECURSOS HUMANOS y otros recursos

Se han analizado los porcentajes de cada categoría de personal docente que han impartido docencia en la titulación:

Indicadores	2022-2023		
	Número	ECTS impartidos	% sobre el total
Profesores Doctor CUGC	1	13,61	22,68
Profesores Doctor GC	4	7,65	12,75
Profesores Doctor UC3M	6	5,52	9,2
Profesores Doctores externos	21	17,95	29,92
Profesores y expertos Nivel MECES 3	4	15,27	25,45
Total	36	60	100%

Indicadores	2022-2023
% de profesores participantes	100%
% ECTS impartidos por profesores doctores	74,55%

En relación a este indicador, el número de doctores (32 de 36) implicados en la impartición de este Máster es superior al 50% establecido en el artículo 7.6 a) del Real Decreto 640/2021, de 27 de julio de creación, reconocimiento y autorización de universidades y centros universitarios, y acreditación institucional de centros universitarios; así como el porcentaje de créditos ECTS (74,55%) en los que dichos doctores están involucrados.

En relación a los recursos materiales para el aprendizaje, cabe señalar que las clases del Máster han sido impartidas en las instalaciones ubicadas en la Residencia Infanta “María Teresa” de Madrid y en el Centro Universitario de la Guardia Civil en Aranjuez (Madrid). No obstante, durante los periodos presenciales se han realizado interesantes jornadas relacionadas con las asignaturas del Máster en colaboración con las siguientes entidades:

MODULO I

Sede Estudio de Comunicación, Paseo de la Castellana 257, Madrid.

Instalaciones Stellantis, Ctra. De Carabanchel a Villaverde 7B, Madrid.

Instalaciones BEWAT (Walma Dinamic Group) Avda. de la Industria 3, Tres Cantos, Madrid.

MODULO II

Sede MAPFRE, Ctra. monte del Pilar s/n, Madrid.

Sede SAS, Calle Arroyo de Valdebebas 4, Madrid.

Sede Grupo SACYR, Calle Condesa de Venadito 7, Madrid.

MODULO III

Instalaciones El Corte Inglés, Avda. del Cardenal Herrera Oria 242 Edificio A, Madrid.

Instalaciones del Centro Nacional de Inteligencia, Calle Argenta 30, Madrid.

El Casón del Buen Retiro, Calle de Alfonso XII 28, Madrid.

Museo Nacional del Prado, Calle Ruiz de Alarcón 23, Madrid.

5.-RESUMEN PRIORIZADO DE PROPUESTAS DE MEJORA

Identificación de fortalezas de la Titulación

- El Máster va a completar la formación avanzada, especializada y multidisciplinar de los Oficiales de la Guardia Civil y resto de alumnos, fundamentalmente en el campo de la dirección estratégica de personas, ofreciéndoles unos estudios avanzados sobre buenas prácticas en materia de descubrimiento y gestión del talento en las instituciones relacionadas con la seguridad, estableciendo de esta manera redes de alto nivel de potenciales directores de recursos humanos y gestores del conocimiento y talento humano.
- El Máster cuenta con una visión multidisciplinar en la impartición de las asignaturas con participación de profesorado y expertos de la Guardia Civil, de la UC3M y otras universidades, y de otros expertos en materia de descubrimiento y gestión del talento tanto a nivel nacional como internacional. Los títulos universitarios impartidos por el CUGC no se orientan en principio, al público en general, sino que responden a necesidades específicas de carácter profesional formuladas por la Guardia Civil con restricción de plazas y control de la calidad acorde con los estándares pretendidos por la Guardia Civil y la UC3M.

Identificación de puntos débiles de la Titulación

- Se considera necesario incrementar el nivel de participación de profesorado y expertos en los cuestionarios de calidad.
- **Propuestas de Mejora recogidas en las actas de las comisiones y aquellas surgidas del análisis de puntos fuertes y débiles. (Se debería priorizar, a ser posible hasta un máximo de 4)**

Prioridad	Propuesta de Mejora
1	Incrementar el nivel de participación de profesorado y expertos en los cuestionarios de calidad. Actuación: Para la II edición del Máster, curso 2023-2024, se pretende realizar encuentros y sesiones de videoconferencia con los profesores del Máster con el fin de mejorar su nivel de participación en las encuestas de calidad.
2	Valorar la conveniencia de adaptar mejor los contenidos del Módulo III a los perfiles de ingreso de los alumnos Actuación: Valorar la conveniencia de diseñar el Módulo III del Máster con asignaturas optativas que permitan adaptar mejor este Módulo a los distintos perfiles de ingreso al objeto de alcanzar con mayor garantía los objetivos perseguidos.

II.- INFORMACIÓN COMPLEMENTARIA:

Durante este periodo se ha favorecido el desarrollo de investigaciones académicas de TFM de alto nivel habiéndose seleccionado los 10 mejores trabajos de investigación que serán tratados en Comisión de

Investigación del CUGC para ser publicados en la Revista de Investigación del CUGC disponible de forma electrónica en www.cugc.es.

III.- VALORACIÓN GLOBAL DE CADA ASPECTO (marcar con una x la casilla elegida)

Aspecto/valoración	<u>Deficitario</u>	<u>Poco adecuado</u>	<u>Adecuado</u>	<u>Muy adecuado</u>
1.- Acceso			x	
2.- Resultados				x
3.- Satisfacción			x	
4.- Recursos Humanos			x	
5.- Otros recursos			x	

Fecha: Aranjuez (Madrid) a 21 de agosto de 2023.

Eduardo Isidro Martínez Viqueira
General de Brigada de la Guardia Civil
Jefe de la Jefatura de Personal de la Guardia Civil
Director del Máster universitario en "Dirección de Personas y Gestión del Talento en Seguridad"

ANEXO 1 RESULTADOS

CUGC

CENTRO UNIVERSITARIO
DE LA GUARDIA CIVIL

uc3m

Adscrito a la Universidad
Carlos III de Madrid

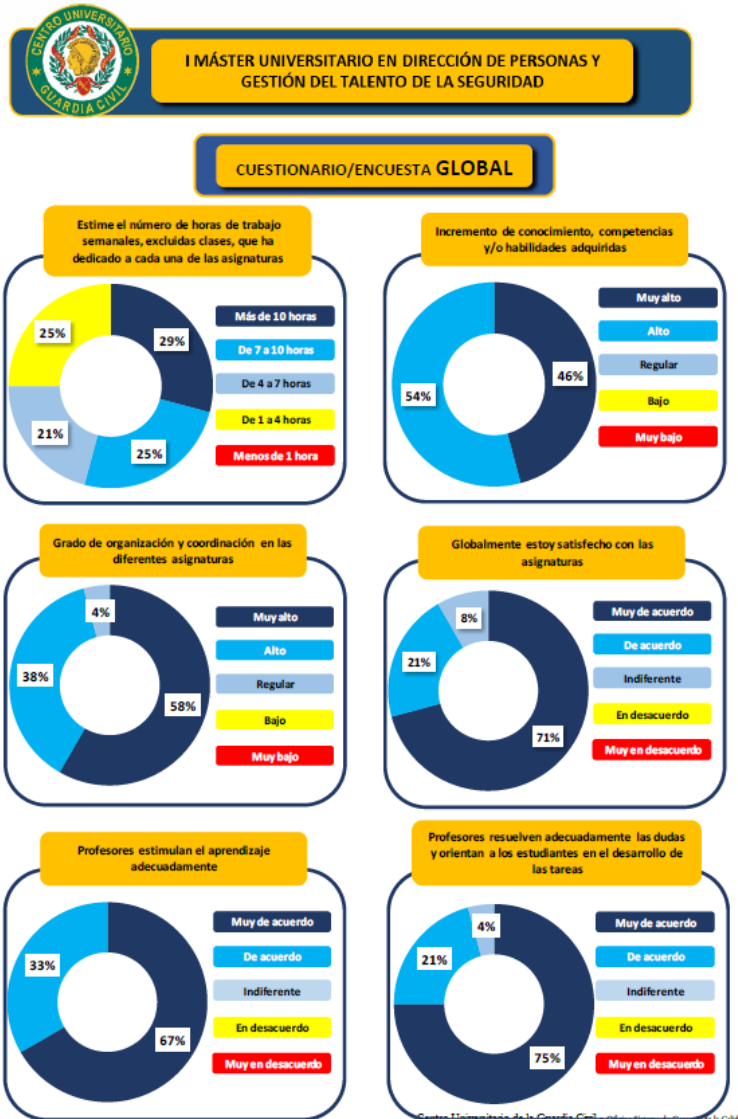
I MÁSTER EN DIRECCIÓN DE PERSONAS Y GESTIÓN DEL TALENTO DE LA SEGURIDAD

RESULTADOS AÑO ACADÉMICO 2022-2023

Detalle por asignaturas

Curso	ASIGNATURAS	Alumnos matriculados	Alumnos calificados	Convocatoria ordinaria JUNIO								Convocatoria extraordinaria SEPTIEMBRE		
				Alumnos			Distrib. Notas superan (%)				Alumnos			
				% superan	% no superan	% no present.	A	N	SB	M	% superan	% no superan	% no present.	
1º	Calidad de la organización	26	26	100	--	--	0	84,6	15,4					
1º	Dirección estratégica	26	26	100	--	--	3,8	61,5	34,7					
1º	Liderazgo de personas	26	26	100	--	--	19,2	65,4	15,4					
1º	Descubrimiento y gestión del talento	26	25	100	--	7,7	4,2	54,1	41,7					
1º	Sistemas de información para la gestión del talento	26	25	100	--	7,7	4,2	33,3	62,5					
1º	Planificación y gestión de personal	26	25	100	--	7,7	20,8	58,4	20,8					
1º	Carrera profesional y educativa	26	25	100	--	7,7	16,6	37,6	45,8					
1º	Salud, seguridad, condiciones de trabajo y vida personal	26	25	100	--	7,7	16,6	66,8	16,6					
1º	Habilidades directivas	26	25	100	--	7,7	12,5	58,3	29,2					
1º	Trabajo fin de máster	26	25	100	--	7,7	8,4	45,8	41,8	4,1				

ANEXO 2 SATISFACCIÓN





ANEXO 3: TASAS DE RESULTADOS DEL TÍTULO

Indicadores Previstos como objetivo de la Titulación	Previsión Memoria ANECA	Real
Tasa de abandono	5%	8(*)
Tasa de eficiencia	90%	92%
Tasa de graduación	95%	92%

(*) No originadas en causas académicas.